

私たちは、共に学び、共に育み、共に創る事に努めます。



共生

共に生きる(共生＝チームワーク)「共学・共育・共創」という考え方をベースに、
スタッフ一人ひとりの成長をサポートします。

《働きやすい環境づくりを目指します》



マイスキル研修の風景(フットケア)

～スキルアップ支援～

共に学び(共学)

介護・生活支援サービスのプロフェッショナルを目指して、
各種研修を企画・実践しています。

- ★研修制度: 新人研修、社内研修、外部研修、各種勉強会等
- ★資格取得支援制度: 介護関係の資格取得を支援し、
介護福祉士取得をサポートします。

～キャリアアップ支援～

共に育む(共育)

実務を通して学ぶ「OJT育成」をはじめ、人事考課制度を
通して、上司と目標達成状況等を確認し、成長を確認すると
ともに、ステップアップにつなげていきます。
又、2つのキャリアコースを設定しており、それぞれの価値
観に基づいて、将来どうなりたいのか、どのように進んでい
くのかを選択し、自分のキャリアパスを描きます。



個人面談の風景

《いわて愛隣会》



いわて働き方改革
推進企業



2023
健康経営優良法人
Health and productivity
経済産業省・日本健康会議



岩手県
「女性活躍認定企業ステップ2」

《みやぎ愛隣会》



介護人材を育む宣言
「第2段階」



2023
健康経営優良法人
Health and productivity
経済産業省・日本健康会議



厚生労働省
女性活躍推進「えるぼし」

～職場環境づくり～

共に創る(共創)

愛隣会では、全職員が働きやすい環境づくりに努めてま
す。いわてでは、いわて女性活躍認定企業(ステップ2)認
定、みやぎでは、えるぼし(3段階目)認定。
女性と介護職員が働きやすい環境づくりを充実させてい
ます。これからさらに、「働きがい」「働きやすさ」の実現の
ため、職場環境づくりに取り組んで参ります。

愛隣会グループ