

Career Up System

Quality of work(仕事の質)の
向上を目指す

「共に育む」キャリアアップ制度

私たちには、マネジメントキャリアコースと
スペシャリストキャリアコースの2つを選択する
キャリアアップ制度があります。
また、働くスタッフのフォローアップとして
個人面接制度、人事考課制度、資格取得支援制度を用意しています。



基本スキルのキャリアアップ

優れたプロフェッショナルとなるためには、まず一社会人としての在り方が求められます。習得すべき基本的なビジネスマナーから、専門職として必要な姿勢・態度・倫理の理解、利用者・ご家族とのコミュニケーション能力の向上を目指します。

人事考課の評価構成

A 社会スキル

社会人として備えておくべき基本的能力や態度、姿勢、貌、モラル

B ビジネススキル

組織人として職務を遂行するために必要な基本的知識、技能、技術、意識

C 専門スキル

担当職務を遂行するために必要な基本的知識、技能、技術、意識

専門スキルのキャリアアップ

日常の職務の経験を積み重ねた中で、個人のスキルや目標に応じて管理運営や人材育成に特化した「マネジメントキャリアコース」、より高いスキルを習得し技術的指導を行う「スペシャリストキャリアコース」で構成されています。

また、それぞれのキャリアコースに応じて、階層別研修を実施し、段階的にキャリア形成を支援します。

マネジメントキャリアコース

【初級職】 職務スタッフ

介護スタッフとしての基礎的な介護知識・技術を有し、ケアを実践できる能力

【中級職】 職務スタッフ

職務グループ内の業務の企画・立案・業務改善を行う能力

【上級職】 職務リーダー

職務リーダーとして、サービスの質的向上を有することや各職務をまとめる能力

【管理職】 責任者

企業理念を理解し、その実現に向けて事業所や職務全体を統括する能力

階層別研修

新入社員研修 コミュニケーション研修

中堅社員研修I 中堅社員研修II

リーダー研修 人材育成研修等

専任スキル研修等

管理者研修(基礎) 管理者研修(応用)等

専門スキル研修等

スペシャリストキャリアコース

【初級職】 職務スタッフ

介護スタッフとしての基礎的な介護知識・技術を有し、ケアを実践できる能力

【中級職】 職務スタッフ

基礎的な介護知識・技術を応用し、状況の変化に適切に対応する能力

【上級職】 専任スタッフ

幅広い介護や看護などの専門知識と経験を有し、緊急時の対応を適切に行う能力

【熟練職】 専門スタッフ

高い専門知識を有し、社内外にも技術指導ができる専門職