

私たちには、介護・生活支援サービスのプロフェッショナルを目指すための、「共に育む」キャリアプランがあります。
また、個々の成長を支える、充実したフォロー体制を用意しています。

日々の業務の中、スタッフは常に新たな課題と出会い、
工夫・改善をしながらその課題と向き合い、乗り越え、力をつけていきます。
スタッフ一人ひとりが、いきいきと目標に向かって行動できるよう、
働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

スタッフ全員を支えるバックアップ制度

《個人面接制度》

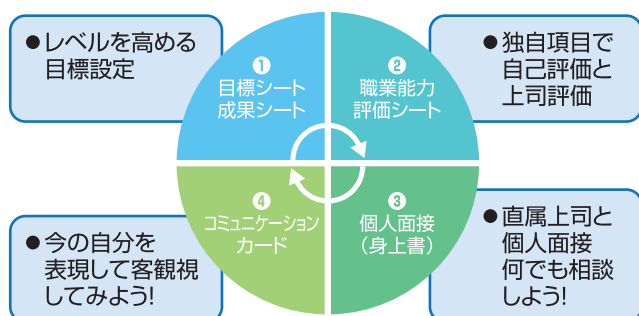
半期に1度による個人面接制度では、上司との面談で目標シート・身上書を用いて、自ら設定した目標が達成できたのか、また、次の目標について話し合います。さらに3つのスキル(社会、ビジネス、専門)を自己評価と上司評価をもとに、OJTコミュニケーションシートを活用し客観的に成長を確認するとともに、ステップアップにつなげていきます。

また、スタッフの抱えた課題を上司と共有し、一緒に問題を解決することで課題達成に最適な職場環境づくりに努めております。



《人事考課制度》

人事考課に基づきキャリアパス制度による評価制度を実施しています。なお、客観性・公平性・継続性のある運用により共に成長につなげることを目指します。



職務とキャリアごとに設定された設問のシートに、自己評価と上司評価を記入します。



評価シートの数値をレーダーチャート化しシートにより、自己評価と上司評価の違いが「見える化」されます。お互いの評価を客観的に見ること、次の目標設定やキャリアコースの選択に役立ちます。

《資格取得支援制度》

介護資格未取得の方に「介護職員初任者研修・介護福祉士実務者研修」など、受講制度を設けています。介護の専門技術の取得のための講習費用は会社でサポートいたします。



《マイ・スキル支援制度》

介護技術(身体移乗・レク活動・認知症対応など)に関する講習を企画・支援しています。学んだ知識を活かし、ご利用者様により高いご満足度の向上を目指すことを支援して参ります。



《マイスター認定制度》

3つ(体・頭・心)の健康マイスターと専門スキル(フット・ハンドケアなど)で構成された「マイスター認定制度」を導入。各項目ごとに、実践者マイスター・指導者マイスターの育成により、サービス品質の向上とご利用者様満足度を高めることを目指します。



会社説明動画のご案内

右記QRコードをスマートホン、タブレット等で読み込んで頂きますと、愛隣会グループ「会社説明動画」がご覧いただけます。愛隣会グループの企業理念「友愛・共生・感謝」の「共生」(現場スタッフへの満足)について、説明しております。ぜひご覧ください。

愛隣会グループ「会社説明動画」

