

# 労働災害委員会

昨年12月に行った腰痛チェックリストの集計を行いました。

各ユニットへ集計結果をまとめた用紙を

配布しますので、ご覧ください(〇〇) /

今年度の労働災害委員会の目玉は

**「予防から始める腰痛者0名へ」**です!!

下半期も腰痛者0名へ向けて活動を行います

今後の労働災害の動きにも注目をお願いします。



## オールジャパンケアコンテスト視察

今年も、オールジャパンケアコンテストの視察に行ってきました!!

視察をする目的としては、当法人で開催しているみずうみケアコンテストを

より充実したコンテストにするためです!!

写真はオールジャパンケアコンテストの様子です!!



## 第2回 みずうみケアコンテスト 開催決定!!

今年のみずうみケアコンテストは...?

**「入浴部門」「食事部門」の2部門です!!**

開催場所は「**すまいる苑・研修室**」(※変更あり)

にて開催予定

ケアコンテストは見学のみでもOKです!!

興味のある方は、ぜひ見学に来てみて下さい!!

**12月10日**

# 介護士職能だより スクラム

平成30年10月16日発行



サラヤ株式会社の高橋様を招いて「感染症予防」についての研修を開催し、昨年度当法人内でも流行した「インフルエンザ」や「ノロウイルス」の予防についてのお話をいただきました。各部署より研修に参加していただくことで、今後の予防をより強固なものにしていきたいと考えています。

第3号



**研修報告**



SARAYA  
イメージキャラクター



オイラの名前は、ノロ・ウイルス!! 80℃の高熱の中に1分間いるとやられちゃうんだ!!



# 私達の職場自慢



介護士職能広報では、働きやすい環境作りの取り組みとして各施設の“良いところ”、そしてみずうみの福利厚生について取り上げてみました。

## 特別養護老人ホーム うぐいす苑



## 障害者支援施設 シリウス苑



職員間の仲が良く雰囲気も良いため、相談がしやすい、働き甲斐やプライベートの時間を尊重した職場です。

希望休の制限がなく、3連勤以上の連続勤務を行わないことでメリハリのある勤務体制を整えています。

## 地域密着型特別養護 老人ホームあさひ乃苑



日によって様々ですが、職員同士が協力して業務を行う事で、定時に仕事を終える事が出来ています。

## ケアハウス はなうみ苑



介護・看護・機能訓練・ケアマネ・調理など、たくさんの職員が部署を超えて協力できる関係ができています。

## 特別養護老人ホーム すまいる苑



若手職員が多くアクティブに動く事ができ、ベテラン職員も充実しており、お互いに成長できる環境です。

ここにこユニット

ユニット会議を業務中に行い職員の負担を軽減させ、勤務をなるべく希望通りにし、働きやすい職場にしています。

あおぞらユニット

職員の挨拶が明るく、物腰が柔らかく接しやすいため、お互いの良い所や悪い所を言い合える職場です。

ほほえみユニット

それぞれのライフスタイルに合わせた体制がとれており、利用者様の状況に合わせてすぐに業務を変更しています。

ひだまりユニット

職員は穏やかで、自分の仕事だけでなく、困った時に声を掛け合い、フォローしあえる職場です。

だんだんユニット



皆さん、みずうみの福利厚生をご存知ですか？

### 福利厚生って何？

福利厚生とは企業が、労働力の確保・定着、勤労意欲・能率の向上などの効果を期待して従業員とその家族に対して提供する各種の施策・制度のことです。

### みずうみの福利厚生はどんな内容があるの？

- ・産前、産後休暇、育児休暇の取りやすさ
- ・就学前のお子様をお持ちの職員は夜勤免除など
- ・企業内保育園の設置

このようにライフスタイルに合わせた働き方を配慮している！



- ・みずうみ地域振興券
- ・職員旅行、他部署職員同士の交流
- ・ありがとうカードの実施など
- ・ジョイメイト互助会の給付事業
- ・みずうみソフトボールチーム活動

これにより職員同士の交流にも繋がる！



みずうみの福利厚生の魅力はライフ・ワークバランスを考慮して考えられているんです