

給料の査定は採用後3ヶ月で行い、6ヶ月目に第2回のチェックが行われる。以後は各6ヶ月毎に定期的に査定される。現実では昇給に関してはほとんどボス（ジョブキャプテン、クルーエンジニア）との個人折衝でなされる。仕事に対する希望もほとんどボスへの直接交渉による。賃金は仕事即ち地位に応じて決定されるので同一職務を長くつづけても昇給していく訳でなく寧ろ頭打ちとなる。これを克服するために、夜間大学へ通い、特殊な資格とか免許とかを得てそれを上部へ報告して新しい仕事獲得、昇給へのアピールとする。

採用、解雇

採用は、新聞広告による他に、自薦、他薦、引抜き等で行なう。転職、退社する時点で会社側のファイルに再採用可か不可かが記録されるので再入社ということもあり得る。解雇はほとんど会社側の一方的な決定によりなされるが解雇者の新しい職場をボス達が見つけてやっているようである。一方的解雇であっても滞社中の実績を認める書類を出しているようである。解雇の言い渡しは2週間前である。解雇は必ずしも会社の縮小を意味せず次の計画に対するスタッフの入れ換えとも考えられる。