健康経営

健康経営の取り組み

MESSAGE

社長挨拶（健康経営宣言）

従業員が健康でいきいきと活躍できる環境を整え、
一人ひとりの働きがいと幸福度の向上を実現します。

瀧上建設興業株式会社は、従業員が健康でいきいきと仕事に取り組み、持てる力を発揮することにより、一人ひとりが活躍できる企業を目指します。
そのために、従業員の健康増進と、職場環境の改善に向けて、全社的な推進体制を整備し、必要な施策を継続的に実行します。
この活動の推進により、企業の社会的責任を果たすとともに従業員一人ひとりの働きがいと幸福度の向上を実現する。
これが、瀧上建設興業株式会社の健康経営®です。

代表取締役社長　鬼頭 克己

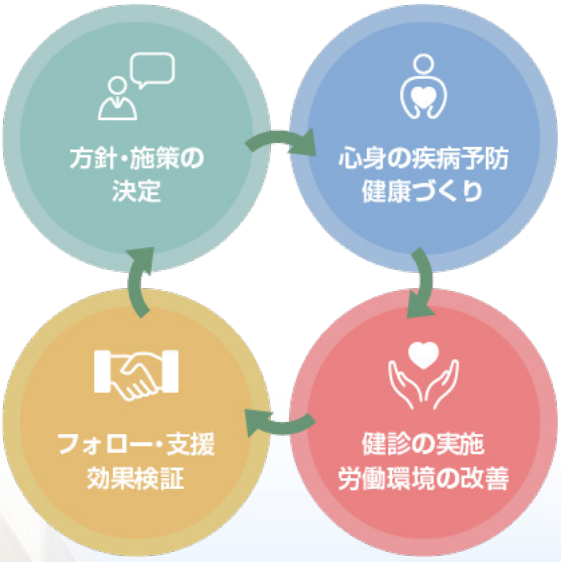
RESULTS

取り組み事例の実績

項　　目	2020年度実績	2021年度実績
定期健康診断受診率	100%	100%
平均勤続勤務年数	12.1年	13.3年
月平均所定外労働時間(残業)	29.6時間	26.4時間
平均有給休暇取得日数	10.3日	10.9日

POLICY

方針説明



※健康経営に取り組む４つの軸を定め、
PDCAサイクルを循環させています。