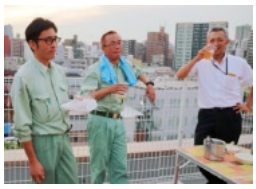
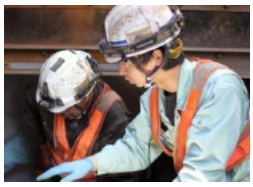
03 瀧上建設興業株式会社が取り組むSDGs

当社では、従業員一人ひとりが企業活動とSDGsのつながりを理解し、

普段の業務のなかで取り組みを実践しています。

取り組み1：人権・労働

労働安全衛生および、健康経営を推進し、従業員が生き生きと働ける職場環境を整備します。

<具体的な取り組み>

- 資格取得を目的に2週間に1回の勉強会を実施
- 健康経営の推進を目的にヘルスケアシステムを導入し、産業医への相談などで早期改善
- 新型コロナウイルス感染症に対し、感染状況に応じた対応
- 全従業員に対する感染予防のための予防手段を実施
- ウイルス対策として各階にオゾン発生機器を設置
- AED設置に伴い社員が講習を受け、緊急時の対応に備えている
- 定期健診（夜勤担当者は、半年ごとの検診）の実施
- 勤務時間インターバル制度の導入
- スマホでの勤怠管理導入で長時間労働の是正や生産性向上に努める
- 年間休日122日で平均年間休日数より多い休日取得実績（土曜は月2日必ず休み）
- 残業時間の削減や有給休暇の取得推進
- 男性の育児休暇取得推進

<関連するSDGs目標>

ゴール3：すべての人に健康と福祉を

ゴール4：質の高い教育をみんなに

ゴール5：ジェンダー平等を実現しよう

ゴール8：働きがいも経済成長も

ゴール10：人や国の不平等をなくそう

ゴール17：パートナーシップで目標を達成しよう

愛知県健康経営推進企業

瀧上建設興業株式会社は「愛知県健康経営推進企業」に登録されています。

健康経営推進企業 愛知県

「愛知県健康経営推進企業」とは、県内の企業・団体において、従業員の健康の保持・増進を推進する「健康経営」に取り組む企業等を「愛知県健康経営推進企業」として認定する制度です。今後も社員の心身の健康維持・増進に努め、健康経営に関する考えを全社で共有し、社員とそのご家族の皆様の幸福度の向上に繋がるよう取り組みを行ってまいります。

「健康経営®」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

健康宣言事業

健康宣言チャレンジ事業所として認定されました。

健康宣言とは健康経営の考え方に基づき、社員の健康づくりへの取り組みを会社の内外へ発信（宣言）することです。
社員とそのご家族の健康の保持増進は安全な労働環境をつくり、生産性の向上・会社の成長へとつなげて参ります。